

温州医科大学检验医学院(生命科学学院)文件

温医大检生〔2022〕2号

十四五“检生青年英才”培养工程实施办法

为加强我院青年人才队伍建设，促进学科快速发展，经研究决定实施十四五“检生青年英才”培养工程，着眼于培养一批学术基础扎实、具有突出的创新能力和发展潜力的学术带头人或学术骨干，为申报省部级及以上人才计划做好储备。“十四五”期间，共计划资助10名检生青年英才培养人选，其中每年资助2~3名，培养期为3年。

一、申请条件

(一) 基本条件

- 1.热爱高等教育事业、品德高尚、潜心研究、治学严谨、敬业奉献、具有强烈的事业心和团队精神，具有突出的创新能力和发展潜力；
- 2.具有博士学位；
- 3.我院独立PI，或为我院PI科研团队的核心成员；
- 4.我院在编在岗老师，申请当年1月1日男性未满35周岁，女性未满37周岁。

（二）业绩条件

需同时满足下列 2 项条件；

1.最近 5 年内，以第一作者或通讯作者身份，在 SCI 收录期刊发表 $IF \geq 10$ 的论文 1 篇，或一区 2 篇，或一区 1 篇及二区 2 篇；

2.以主持人身份获得国家级课题 1 项。

二、申请条件“检生青年英才培养工程”遴选程序

（一）申请人填写《检验医学院（生命科学学院）“检生青年英才”培养人选申请表》，并提交相关佐证材料，向学院学科建设办公室提出申请。

（二）学院学术委员会对申请人学术业绩、发展潜力和学术道德等情况进行评议答辩，且同等条件下倾向支持学院优势学科方向（医学技术）申请人。

（三）经党政联席会议审定后，将建议培养人选名单及申报材料在院内网进行公示，公示期为 7 天。公示期满无异议后，确定正式培养人选名单。

三、支持措施

（一）入选“检生青年英才”培养人选在培养期内享受学院提供的研究经费资助和相应待遇。

学院提供培养对象 40 万的科研经费支持，按学校经费管理办法的要求使用。

（二）研究经费的 50%在入选当年核拨，剩余 50%在中期考

核合格后核拨。

(三) 对于通过遴选列入的培养人选，学院指定 1 位学院领导作为联系人，关心培养对象的工作和生活。所在学科(或团队)积极为培养人选创造优良的工作条件和指导，促进其快速成长。

四、目标与考核

(一) 培养人选要制定明确的发展目标和工作计划。学院与培养人选及团队 PI 签订三方目标责任书。学院依据目标责任书对培养对象进行中期和期满考核。

(二) 入选“检生青年英才”培养人选应在培养期内争取获得省部级及以上人才计划的同时，应完成下列任务：

1. 以第一作者或通讯作者身份，在 SCI 收录期刊二区及以上发表研究论文 2 篇（其中至少 1 篇为一区），或者发表 $IF \geq 10$ 的论文 1 篇；

2. 以主持人身份获得国家自然科学基金面上项目 1 项（额外发表一区研究论文 1 篇可免除此项任务）；

3. 期满评估优秀者，可考虑持续资助；

4. 完成学院、学科根据发展规划提出的任务要求；

5. 其他特殊情况，需经考核组特别审议。

(三) 培养期内未能正常履行工作职责或因本人原因调离学院，或经查属实，以不正当手段获得培养资格的，终止或撤销其获资格，并追回资助的研究经费，返还经费从团队 PI 的科研奖励经费中扣除。

(四) 中期考核不合格者，暂缓发放后续研究经费；期满考核不合格者，视业绩完成情况返还学院资助的部分研究经费，返还经费从团队 PI 的科研奖励经费中扣除。

五、附则

(一) 本办法中考核部分所指第一作者要求排名第一位，通讯作者要求排名最后一位。任务要求第一完成单位须署名“温州医科大学检验医学院（生命科学学院）”。

(二) 本办法中所指 SCI 收录论文分区参照中国科学院分区标准。院学术委员会可按照实际情况对杂志和论文的水平进行评估和论证，通常情况下一区杂志的影响因子应达到 7 分以上，且具有较稳定的影响因子和较好的学术声誉。

(三) 本办法自公布之日起施行，由检验医学院（生命科学学院）负责解释。

温州医科大学检验医学院（生命科学学院）

检验医学院

2022 年 3 月 14 日

生命科学学院

温州医科大学检验医学院（生命科学学院）办公室 2022 年 3 月 14 日印发
